

Madrid, octubre de 2006



BAO & PARTNERS  
Signium  
International

Análisis comparativo de las retribuciones en  
la Banca de Inversión en España

## INDICE:

### Análisis comparativo de las retribuciones en la Banca de Inversión en España

- 1 Resumen ejecutivo
- 2 Resultados del estudio
- 3 Conclusiones
- 4 La Firma

## INDICE:

### Análisis comparativo de las retribuciones en la Banca de Inversión en España

- 1 **Resumen ejecutivo**
- 2 Resultados del estudio
- 3 Conclusiones
- 4 La Firma

## 1 Resumen Ejecutivo

### OBJETIVO (I):

Alto volumen de operaciones en el año 2006: Crecimiento de la demanda de talento en la banca de inversión que se traduce en incrementos retributivos y también en una cierta mayor rotación, sobre todo en niveles profesionales más bajos.

Este año, según nuestro Estudio sobre Compensación Total de 2006 para la banca de inversión, constatamos que la política de retribución sigue muy vinculada a la estrategia de negocio de los bancos, con la novedad de una mayor utilización de elementos de retribución no dineraria.

Tradicionalmente, los objetivos que perseguía la política de retribución total eran únicamente atraer y motivar. Además, hoy se persigue vincular y fidelizar al empleado.

**CONCLUSIÓN: RETRIBUCIÓN NO DINERARIA COMO  
HERRAMIENTA DE USO CRECIENTE**

## 1 Resumen Ejecutivo

### OBJETIVO (II):

Nuestro estudio recoge una vez más los resultados comparativos de la retribución dineraria pero también incluye elementos intangibles de la retribución no dineraria como:

- Formación y Desarrollo
- Promoción horizontal
- Proyectos nuevos

- Ayuda alimentaría
- Renting de coche
- Otros (como cuotas de gimnasio, parking, club sociales, etc.)
- Planes de pensiones
- Stocks options
- Seguros completos de Salud
- Seguros de Vida

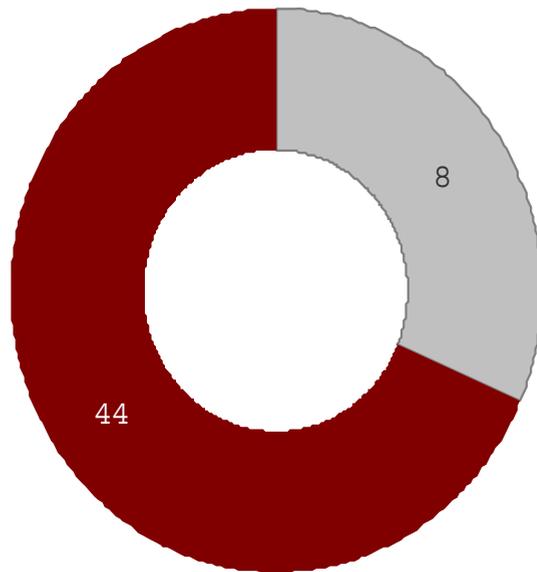
# 1 Resumen Ejecutivo

## OBJETIVO (III):

Instituciones basadas en Madrid tanto nacionales como internacionales.

### Leveraged & Acquisition Finance (16 instituciones)

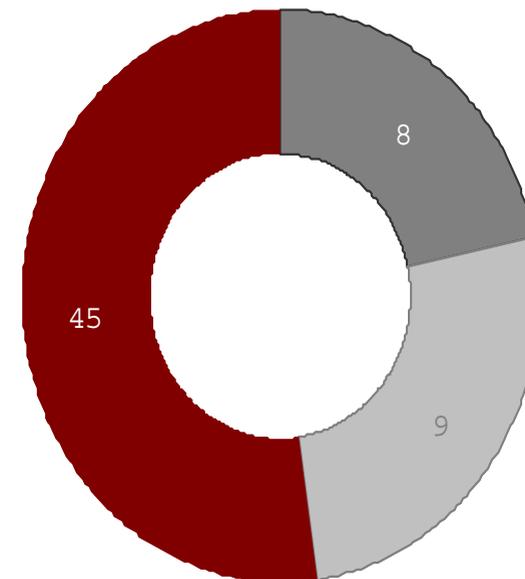
Aprox. 5 profesionales por nivel profesional y por Institución



■ Banca nacional ■ Banca extranjera

### Mergers & Acquisitions (23 instituciones)

Aprox. 10 profesionales, por nivel profesional y por Institución



■ Boutiques nacionales ■ Banca nacional ■ Banca extranjera

# 1 Resumen Ejecutivo

## NIVELES PROFESIONALES

Leveraged Finance/ M & A

### Nivel en el mercado

Managing Director

Executive Director  
Director

Vice President  
Associate Director  
Sub-director

Asociado  
Analista



### Nivel en el análisis

Managing Director

Director

Vice President

Asociado

## INDICE:

### Análisis comparativo de las retribuciones en la Banca de Inversión en España

- 1 Resumen ejecutivo
- 2 Resultados del estudio**
- 3 Conclusiones
- 4 La Firma

## 2 Resultados del estudio

### Estructura salarial en Leveraged & Acquisition Finance

Nivel	Fijo			Variable			Retribución no dineraria en % del total	
	Mínimo	Medio	Máximo	Mínimo	Medio	Máximo	TOTAL MEDIO	% Beneficios Sociales
<b>En Miles</b>								
Asociado	€ 42	€ 50	€ 65	€ 15	€ 20	€ 30	<b>€ 70</b>	+ 10%
Vice President	€ 60	€ 95	€ 130	€ 20	€ 70	€ 100	<b>€ 165</b>	+ 15%
Director	€ 100	€ 140	€ 180	€ 40	€ 100	€ 180	<b>€ 240</b>	+ 10%
Managing Director	€ 160	€ 230	€ + 300	€ 160	+1.5 veces	€+ 2 veces	<b>+€ 400</b>	+ 10 %

## 2 Resultados del estudio

### Estructura salarial en M & A

Nivel	Fijo			Variable			Retribución no dineraria en % del total	
	Mínimo	Medio	Máximo	Mínimo	Medio	Máximo	TOTAL MEDIO	% Beneficios Sociales
<b>En Miles</b>								
Asociado	€ 45	€ 60	€ 65	€ 20	€ 50	€ 70	<b>€110</b>	+ 10%
Vice President	€ 60	€ 100	€ 120	€ 45	€ 80	€ 120	<b>€180</b>	+ 15%
Director	€ 120	€ 160	€ 200	€ 80	€ 100	€ 240	<b>€260</b>	+ 10%
Managing Director	€ 180	€ 250	€ + 300	€ 200	+2 veces	€+ 2,5 veces	<b>+€500</b>	+ 5 %

## INDICE:

### Análisis comparativo de las retribuciones en la Banca de Inversión en España

- 1 Resumen ejecutivo
- 2 Resultados del estudio
- 3 Conclusiones**
- 4 La Firma

### 3 Conclusiones

#### Leveraged & Acquisition Finance/ M&A

##### Diferencias y similitudes

- Retribución no dineraria similar, pero en instituciones locales de M&A todavía no se incorpora en su política retributiva como elemento de fidelización.
- Los bancos extranjeros utilizan más que los nacionales la compensación no dineraria. Además ofrecen más oportunidades globales.
- Las retribuciones no dinerarias son más completas y significativas en los altos niveles profesionales. También son bien valoradas por los profesionales.

##### Tendencias y expectativas

- 2006 ha sido un año record en volumen de operaciones de M&A.
- Esto implica una alta demanda de profesionales del sector y aumento generalizado del nivel retributivo.
- También se detecta un aumento considerable de rotación en los niveles profesionales por iniciales
- Tendencia a un mayor peso y valoración de la retribución no dineraria.

## INDICE:

### Análisis comparativo de las retribuciones en la Banca de Inversión en España

- 1 Resumen ejecutivo
- 2 Resultados del estudio
- 3 Conclusiones
- 4 La Firma**

## 4 La Firma

**Bao&Partners** es una firma internacional de Búsqueda de Directivos especializada en Servicios de Gestión de Talento.

**Bao&Partners** es miembro de AESC (Asociación Mundial de Consultores de Executive Search) y está comprometida con sus procedimientos y código ético. Además somos miembros del Consejo Europeo de la asociación.

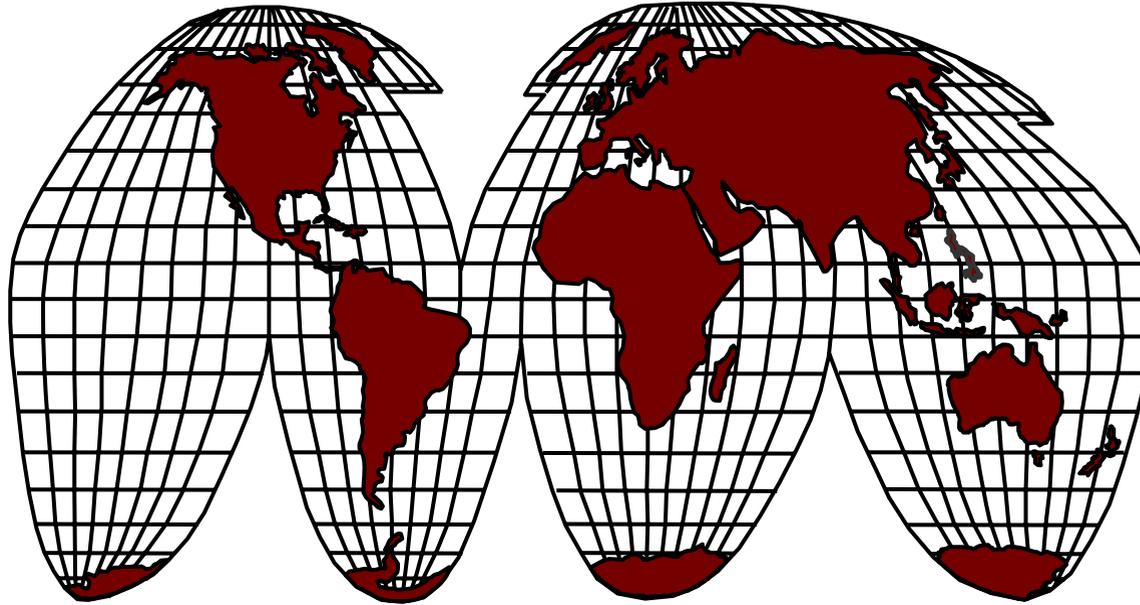
Nuestro equipo de 22 profesionales en España (Madrid y Barcelona), Reino Unido y Portugal tiene una exitosa trayectoria en los mercados de todo el mundo, acumulando una experiencia de más de 300 años, 75 de ellos en el sector de Executive Search

**Bao&Partners** forma parte de la firma **Signium International**, de la cual ostenta el 7,65% de las acciones. **Signium International** cuenta con más de 80 Consultores y presencia en 21 países.

## La Firma - Oficinas en el Mundo -

### AMÉRICA (6 Oficinas)

- **Brasil**  
São Paulo
- **EE.UU.**  
Chicago  
Cleveland  
Miami  
Stamford  
Tampa



### ASIA - PACÍFICO (6 Oficinas)

- **Corea del Sur**  
Seúl
- **Filipinas**  
Manila
- **Japón**  
Tokio
- **Malasia**  
Kuala Lumpur
- **Nueva Zelanda**  
Auckland  
Wellington

### EUROPA (20 Oficinas)

- |   |   |                               |                                 |  |
|---|---|-------------------------------|---------------------------------|--|
| ● <b>Alemania</b><br>Dusseldorf (2)<br>Munich | ● <b>España</b><br>Barcelona<br>Madrid  | ● <b>Holanda</b><br>Ámsterdam | ● <b>Polonia</b><br>Wroclaw     | ● <b>Suecia</b><br>Goteborg<br>Estocolmo<br>Malmoe |
| ● <b>Austria</b><br>Viena                     | ● <b>Finlandia</b><br>Helsinki<br>Turku | ● <b>Irlanda</b><br>Dublín    | ● <b>Portugal</b><br>Lisboa     | ● <b>Suiza</b><br>Zurich                           |
| ● <b>Dinamarca</b><br>Copenhague              | ● <b>Francia</b><br>París               | ● <b>Italia</b><br>Milán      | ● <b>Reino Unido</b><br>Londres |  |

## Principales Referencias: *Práctica Financiera*

Nuestros consultores tienen una sólida trayectoria profesional con las siguientes compañías:



## Equipo - Comisión Ejecutiva

### IGNACIO BAO



Ignacio, President, es Licenciado en Ciencias Económicas y Empresariales por la Universidad de Vigo. Tiene más de 20 años de experiencia dentro de los sectores de Consultoría, Industria y Leadership Services. Antes de fundar Bao&Partners, pasó 8 años en dos de las importantes multinacionales de cazatalentos, H. Neumann International y recientemente Heidrick & Struggles, donde trabajó como Senior Partner gestionando la Práctica de Servicios Profesionales en Europa y Latinoamérica. Anteriormente trabajó como CEO y CFO en diferentes compañías públicas. Ignacio inició su trayectoria profesional en Arthur Andersen. Habla español, portugués e inglés fluidamente.

### BENICIO HERRANZ



Benicio, Executive Board Member, es Licenciado en Ciencias Económicas y Empresariales por la Universidad Complutense de Madrid. Cuenta con más de 33 años de experiencia en los sectores de Cajas de Ahorros y Auditoría. Comenzó su carrera en la Compañía Española de Petróleos, pasando posteriormente a la Confederación Española de Cajas de Ahorros (CECA). Antes de incorporarse a Bao&Partners ejerció como socio durante 16 años en Ernst & Young, donde ocupó la Dirección General de Auditoría los últimos 4 años. Además, Benicio es patrono de la Fundación Padre Garralda – Horizontes Abiertos.

### ALFONSO REBUELTA



Alfonso, Vice President, es Licenciado en Administración de Empresas por la Universidad Pontificia de Comillas (ICADE, Madrid) y MBA por la Columbia University (EE.UU.). Cuenta con más de 26 años de experiencia, de los cuales 12 en Executive Search. Alfonso ha desarrollado su carrera profesional en Estados Unidos y Europa. Antes de incorporarse a Bao&Partners ha sido Vicepresidente de la División de Investment Banking de JP Morgan y Citibank en Nueva York y Madrid, habiendo sido responsable de la práctica de Servicios Financieros de Heidrick & Struggles como Senior Partner durante más de 10 años. Alfonso habla inglés y español con fluidez.

### ADOLFO ARAGONÉS



Adolfo, Executive Board Member, es Doctor en Derecho y Licenciado en Ciencias Económicas por la Universidad Autónoma de Madrid, MBA por INSEAD y PDG por el IESE. Tiene más de 30 años de experiencia en el sector de la Banca. Antes de su incorporación a Bao&Partners desarrolló su carrera íntegramente en el BBVA, en el que ha ocupado diversos puestos directivos en las áreas de Banca Privada, Auditoría y Gestión de Activos.

### RICHARD TAUNTON



Richard, Vice President, es Licenciado en Zootecnia por la Eastern Oklahoma A&M University (EE.UU.) y Master en Ciencias Políticas y Recursos Humanos por la Universidad de San Francisco (EE.UU.). Ha desarrollado sus 40 años de experiencia entre Estados Unidos, Latinoamérica y Europa. Antes de unirse a Bao&Partners ha sido Vicepresidente y Director de Recursos Humanos y Organización en American Express, Abbott Laboratories, Dow Chemical y Grupo Coren. Richard es británico y domina el inglés y el español con fluidez.

### JAIME MAINOU



Jaime, Executive Board Member, cuenta con más de 30 años de experiencia en los sectores de Auditoría, Riesgos de Negocio y Recursos Humanos. Ha desarrollado su experiencia profesional en Barcelona y Londres. Antes de incorporarse a Bao&Partners ejerció durante 19 años como socio en Ernst & Young donde lideraba la línea de Riesgos de Negocio, Recursos Humanos y Auditoría en Barcelona. Como socio de Auditoría adquirió experiencia en diversos sectores entre los que destacan Automoción, Telecomunicaciones, Sanidad y Consumo. Jaime habla español, catalán e inglés con fluidez.



BAO & PARTNERS  
Signium  
International

MADRID

BARCELONA

LONDRES

LISBOA

[www.baopartners.com](http://www.baopartners.com)